



MESLEKİ GELİŞİME KATKISI OLAN ÇALIŞMALAR

A Gönüllü Çalışma

Gönüllü çalışma yapmak, ilgi duyduğumuz bir alanda karşılık beklemeden çalışmaktır. Bu çalışmalar hem bireysel gelişimimize, hem de topluma katkı sağlar. Pek çok alanda, ulusal ve uluslar arası sivil toplum kuruluşlarında gönüllü çalışmalara katılabilmek mümkündür.

- ▶ Gönüllü çalışmalar yeteneklerinizin farkına varmanızı sağlar.
- ▶ Gönüllü çalışmalar farklı insanlarla tanışmanızı ve iletişim ağınızı geliştirmenizi sağlar. Bu iletişim ağı iş hayatında size katkı sağlayabilir.
- ▶ Bir işte çalışmanın, bir projede yer almanın ne anlama geldiğini öğrenebilirsiniz. Çalışma koşulları hakkında fikir sahibi olabilirsiniz.
- ▶ Gönüllü çalışma sayesinde kendinizi keşfedebilirsiniz. Örneğin, ekip çalışmasına yatkın olup olmadığınızı değerlendirebilirsiniz.
- ▶ İş hayatında bir sorunla karşılaştığınızda farklı çözüm yolları geliştirirsiniz.
- ▶ Kendinizi geliştirmek için yeni fırsatlar yakalayabilirsiniz.

B İş Deneyimi

İş deneyimi hayatımız boyunca, her hangi bir zaman diliminde ve herhangi bir alanda yaptığımız tam zamanlı ya da yarı zamanlı (part time) çalışmalar olabilir.

Yaz tatillerinde yapılan sezonluk işler, bir restoranda yarı zamanlı çalışmak, bir ustanın yanında çıraklık yapmak, bilimsel bir projeye katılmak, gönüllü çalışmalar yapmak, okulunuzun kütüphanesinde ya da bilgisayar laboratuvarında çalışmak birer iş deneyimi olarak mesleki gelişiminize ve meslek seçme sürecinize katkı sağlayabilir.

C Transfer Edilebilir Beceriler

Bir alanda öğrenilen bilgi ve becerilerin başka alanlarda da kullanılabilir olmasıdır. Transfer edilebilir becerileriniz ne kadar fazla olursa okulda ve iş yaşamınızda o kadar başarılı olursunuz. Bu beceriler çok yönlü olmanızı ve size verilen görevleri kendinize en uygun yöntemlerle yapmanızı sağlar. Sahip olduğunuz bu beceriler birçok kişinin aynı işi yaptığı bir ortamda farklı olmanızı sağlayabilir.



Transfer edilebilir becerilere bazı örnekler;

- Etkili konuşma ve yazma
- Etkili dinleme
- Düşünceleri ifade edebilme
- Grup çalışmalarını kolaylaştırma, organize etme
- Müzakere edebilme becerisi
- Arbuluculuk
- Görüşme becerileri
- Yordama (ileriye dönük tahminde bulunabilme) becerileri
- Yeni fikirler oluşturabilme
- Sorunları tanımlayabilme
- Kaynakları tanımlayabilme
- İhtiyaçları tanımlayabilme
- Problem çözebilme
- Analiz edebilme
- Strateji geliştirme
- Ayrıntılarla baş edebilme
- Çatışma yönetimi,
- Kriz yönetimi
- Karar verebilme
- Değişikliklere açık olma ve destekleme.
- Yabancı dil bilgisi
- Matematik bilgisi
- Bilgisayar okur yazarlığı